

Утверждаю:

Заведующий МБДОУ №254

С.Н. Фролова

«30» августа 2022г.

Приказ № 139/2

Дорожная карта

по обеспечению методического сопровождения профессионального развития молодых педагогов МБДОУ №254 на 2022-2024г.г.

Цель: непрерывное профессиональное развитие наставляемых педагогов МБДОУ №254.

Задачи:

- обеспечить оказание профессиональной поддержки и развитию творческого потенциала наставляемых педагогов;
- обеспечить формирование профессиональных компетенций на основе выявленных дефицитов.

№ п/п	Направление деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственный
1. Нормативно-правовое регулирование				
1.1.	Нормативно-правовое регулирование процесса профессиональной поддержки и методического сопровождения наставляемых педагогов	1. Разработка дорожной карты по обеспечению методического сопровождения профессионального развития наставляемых педагогов МБДОУ №254. 2. Разработка программы системы наставничества педагогических работников МБДОУ №254	Июль-август 2022г.	Заведующий, Заместитель заведующего, Старший воспитатель
1.2.	Разработка персонализированных программ наставничества педагогических работников	Персонализированная программа наставничества	До 23 сентября 2022г.	Старший воспитатель
2. Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка				
2.1.	Обновление информации на официальном сайте о развитии системы наставничества	Оформление отдельной вкладки НАСТАВНИЧЕСТВО на главную страницу/ разделе «Красноярский стандарт качества»	Сентябрь 2022 В течение всего периода	Старший воспитатель
3. Деятельность по выявлению профессиональных дефицитов у наставляемых педагогов				
3.1.	Организация деятельности по выявлению профессиональных дефицитов у наставляемых	1. Выявление дефицитов у педагогов (молодых). Заполнение листов	В течение всего периода	Заведующий, Заместитель заведующего,

	педагогов	самооценки профессиональной компетентности педагога и его анализ.		Старший воспитатель
		Составление ИОМ педагогами на основе выявленных дефицитов;		
		Составление педагогами планов самообразования		
		Планирование методических мероприятий на учебный год (семинары, консультации и т.п.)		
		Курсы повышение квалификации педагогов		
4. Профессиональная поддержка и повышение социального и профессионального статуса наставляемых педагогов				
4.1.	Обеспечение профессиональной поддержки, личных творческих инициатив наставляемых педагогов и развитие их творческого потенциала	Создание условий для участия педагогов (молодых) в работе городских базовых площадок, в методических объединениях и других мероприятиях города, района, направленных на поддержку личных творческих инициатив наставляемых педагогов и развитие их творческого потенциала	Постоянно	Заведующий
		Участие в мероприятиях различного уровня («Молодой воспитатель»; «Педагогический дебют» и т.д.)	В течение всего периода	Старший воспитатель; наставляемые педагоги
4.2.	Обеспечение эффективной поддержки личностного и профессионального роста педагогов (молодых), закрепление в системе образования	Разработка Положения о наставничестве педагогических работников МБДОУ опираясь на региональную целевую модель наставничества.	Август 2022	Заведующий
4.3.	Представление практик работы по наставничеству	Конференции, форумы, фестивали, конкурсы.	В течение периода реализации	Заместитель заведующего, Старший воспитатель
5. Контроль за обеспечением профессиональной поддержки наставляемых педагогов				
5.1.	Контроль за обеспечением методического сопровождения профессионального развития наставляемых педагогов	Контроль за реализацией системы наставничества (аналитические материалы мониторинга, анкетирование, отчеты)	В течение периода реализации	Старший воспитатель
		Контроль за реализацией персонализированных программ наставничества	В течение периода реализации	Заведующий